**STIA MANDALA INDONESIA**

**JURUSAN ADM. NEGARA**

**PROGRAM SARJANA**

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)**

STIA MANDALA INDONESIA

|  |  |
| --- | --- |
| **NAMA MATA KULIAH** | **KEPEMIMPINAN** |
| DESKRIPSI MATA KULIAH | Mata kuliah ini membahas tentang peranan pemimpin dan manajer merupakan faktor penentu dalam sukses atau gagalnya organisasi dan usaha. Mahasiswa sebagai calon pemimpin masa depan harus mengetahui, mengajak dan menggerakkan orang lain guna melakukan sesuatu, demi pencapaian tujuan tertentu. Keberadaan pemimpin selalu ada ditengah-tengah kelompoknya (anak buah, bawahan, rakyat). Dalam barisan perjuangan , pemimpin harus berjalan paling depan, memberikan arahan, tujuan yang jelas yang ingin dicapai bersama-sama. |
| SASARAN PEMBELAJARAN | Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan mampu memahami kekuatan dan keunggulan sifat-sifat pemimpin yang merupakan perangsang psikososial bisa memunculkan reaksi bawahan secara kolektif. Selanjutnya akan muncul kepatuhan, loyalitas, kerja sama, dan respek dari anggota kelompok kepada pemimpinnya. Maka kualitas superior tadi menjadi modal dasar bagi “kekuatan sosial” seorang pemimpin untuk mempengaruhi anak buahnya. |
| METODE PEMBELAJARAN | * Ceramah, tanya jawab dan diskusi
 |  |
| REFERENSI | 1. GARY DESSLER, Managing Organizations In An Era of Change., The Dryden Press Horcourt Brace Fort Worth, Texas 7612 USA
2. JAMES STONER, EDWARD FREEMAN, Manajemen Jilid II. Penerbit Prenhallindo Jakarta 1996
3. JOSEPH MASSIE, Essentials of Management, Prentice Hall Engelwood Cliffs, New Jersey 1979
4. KARTINI KARTONO, DR, Pemimpin dan Kepemimpinan, PT Raja Grafindo Persada Jakarta, 2005 (KK)
5. STEPHEN P.ROBIN, Perilaku Organisasi Jilid I, PT Prenhallindo, Jakarta, 2001
6. WAHYONO S. KUSUMOPROJO, Kepemimpinan dalam Sejarah Bangsa Indonesia,Yayasan Kejuangan Panglima Besar Sudirman, Jakarta, 1992
 |

| TATAPMUKA KE | TUJUAN INSTRUKSIONAL KHUSUS | POKOK BAHASAN | SUB POKOK BAHASAN | METODE | MEDIA | WAKTU | BUKU ACUAN  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Tata Tertib dan Keteraturan Pemimpin Formal dan Informal | * 1. Pengantar
	2. Teori dan Teknik Kepemimpinan
	+ Kepemimpinan
	+ Teori Kepemimpinan
	+ Teknik Kepemimpinan
	1. Orde, Organisasi Administrasi
	+ Administrasi
	+ Organisasi
	+ Orde
	1. Pemimpin Formal dan Informal
	+ Ciri-ciri pemimpin formal
	+ Ciri-ciri pemimpin informal
	1. Pemimpin dan organisasi
 | Mahasiswa dapat menjelaskan tentang tata tertib dan keteraturan Pemimpin formal dan Pemimpin informal | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab I |
| 2 | Arti Kerja bagi manusia dan kaitannya dengan kepemimpinan . | * 1. Pengantar
	2. Nilai bekerja/ karya bagi manusia
	+ Pandangan modern tentang kerja
	+ Motivasi bekerja
	+ Lingkungan kerja
	+ Fungsi ekonomis, sosial dari kerja
	1. Masyarakat modern dan masalah kerja
 | Mahasiswa dapat menjelaskan tentang arti kerja dan kaitannya dengan kepemimpinan | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab II |
| 3 | Konsep dan teori mengenai Pemimpin dan Kepemimpinan | * 1. Pengantar
	2. Teori Kepemimpinan
	+ Latar belakang sejarah Pemimpin dan Kepemimpinan
	+ Sebab musabab munculnya Pemimpin
	+ Tipe dan gaya kepemimpinan
	+ Syarat-syarat kepemimpinan
	1. Pemimpin dan sifat-sifatnya
	2. Sifat – sifat Pemimpin
 | Mahasiswa dapat menjelaskan tentang konsep dan teori mengenai Pemimpin dan Kepemimpinan | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab III |
| 4 | Kepemimpinan, Metode dan Tipe Kepemimpinan | * 1. Pemimpin dan metode Kepemimpinan
	+ Ilmu Kepemimpinan
	+ Fungsi Kepemimpinan Organisasi
	+ Metode Kepemimpinan
	1. Kepemim-pinan yang tidak efisien
	+ Ciri pemimpin yang efektif efisien
	1. Teori tentang Kepemimpinan
	+ Teori otokratis dan Pemimpin otokratis
	+ Teori psikologis
	+ Teori sosiologis, dll
	1. Tipe Kepemimpinan
	+ Tipe Kharismatis
	+ Tipe Paternalistis
	+ Tipe Militeristis
 | Mahasiswa dapat menjelaskan tentang Kepemimpinan, metode dan tipe Kepemimpinan | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab IV |
| 5 | Asas dan fungsi Kepemimpinan, tugas-tugas Pemimpin | * 1. Pengantar
	2. Asas dan fungsi Kepemimpinan
	3. Teori dan Teknik Kepemimpinan
	4. Etika profesi Pemimpin dan Etiket
	+ Etka
	+ Profesi
	+ Etika profesi kepemimpinan
	1. Kebutuhan, dorongan dan motivasi
	+ Teori motivasi (Teori Maslow)
 | Mahasiswa dapat menjelaskan tentang asas dan fungsi Kepemimpinan serta tugas-tugas Pemimpin | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab V |
| 6 | Dinamika Kelompok, Organisasi Formal dan Informal | * 1. Pengantar
	2. Dinamika Kelompok
	+ Ciri-ciri manusia dalam kelompoknya
	1. Fungsi Kelompok bagi individu, dan fungsi pemimpin
	+ Fungsi Pemimpin dalam kelompok
	1. Organisasi Formal dan Informal
	+ Ciri – ciri organisasi formal
	+ Ciri – ciri organisasi informal
 | Mahasiswa dapat memahami tentang dinamika kelompok, orgasnisai formal dan organisasi informal | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab VI |
| 7 | Pemimpin dan Komunikasi | * 1. Pengantar
	2. Tipe dan persyaratran komunikasi
	+ Tipe atau bentuk-bentuk komunikasi
	1. Pengambilan Keputusan
	+ Bagan Pengambilan Keputusan
	1. Ketrampilan Berdiskusi
	+ definisi diskusi
	+ manfaat diskusi
	+ tujuan diskusi
 | Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang Pemimpin dan Komunikasi | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab VII |
| 8 | Rekapitulasi tugas – tugas Pemimpin | * 1. Pengantar
	2. Rekapitulasi tugas-tugas Pemimpin
	+ Efesiensi Kepemimpinan
	+ Kemampuan
	+ Kewibawaan
	+ Kekuasaan
 | Mahasiswa dapat menjelaskan tentang rekapitulasi tugas-tugas pemimpin | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK BabVIII |
| 9 | Manajemen dan Kepemimpinan, Determinan dan Kekuatan yang berhubungan dengan Kepemimpinan | * 1. Pengantar
	2. Manajemen dan pemimpin
	+ Fungsi manajemen
	1. Determinan Kepemimpinan dan Kekuatan yang berhubungan dengan Kepemimpinan
* Faktor orang
* Faktor posisi
* Faktor situasi / tempat
	1. Konsep manajemen pembangunan di Indonesia
* Pemimpin dan Kepemimpinan
* Konsep Manajemen Indonesia
* Ketahanan Nasional
 | Mahasiswa dapat memahami tentang manajemen dan Kepemimpinan, Determinan dan kekuatan yang berhubungan dengan kepemimpinan | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ |  |
| 10 | Kepemimpinan Demokratis dan Kepemimpinan Abnormal | * 1. Pengantar
	2. Pemimpin Demokratis
* Pemimpin Demokratis tulen
* Pemimpin Demokratis palsu (pseudo demokratis )
	1. Kepemimpinan abnormal
 | Mahasiswa dapat menjelaskan tentang Kepemimpinan Demokratis dan Kepemimpinan Abnormal | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab X |
| 11 | Memilih dan Melatih Pemimpin, Pembinaan Kepemimpinan Pemuda | * 1. Pengantar
	2. Memilih calon pemimpin
	3. Pembinaan Kepemimpinan Pemuda di Indonesia
* Landasan Ideologi
* Landasan konstitusional
* Landasan Kultural
* Landasan strategis
* Landasan operasional
	1. Kegagalan dalam proses memilih pemimpin
* Bagaimana caranya melatih para pemimpin dan calon pemimpin ?
	1. Kriteria keberhasilan Kepemimpinan
	2. Program Latihan
* Metode konperensi atau diskusi
* Role Playing
 | Mahasiswa dapat memahami bagaimana memilih dan melatih pemimpin, pembinaan Kepemimpinan pemuda di Indonesia | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ | KK Bab XI |
| 12 | Kepemimpinan dan Masalah Konflik | * 1. Pengantar
	2. Masyarakat modern dan konflik
	3. Definisi konflik dan pendekatan modern
	4. Dasar filsafi dari konflik dan pendekatan pemimpin pada konflik
* Pendekatan pemimpin yang tradisional
* Pendekatan pemimpin yang « Behavioral/ netral
* Pendekatan pemimpin yang modern atau interaksional
	1. Teknik merangsang timbulnya konflik
	2. Alat-alat bagi manajemen konflik

 - Memecahkan Masalah melalui sikap  kooperatif  - Mempersatukan tujuan, sasaran, goal - Menghindari konflik - Ekspansi dari sumber energi - Memeperhalus konflik - Kompromi - Tindakan otoriter - Mengubah struktur individual dan struk –* 1. Tur organisasi
 |  | Ceramah, diskusi, dan tanya jawab | OHP,In-focus | 3 x 50’ |  |