

Lampiran 1 : Uji Persyaratan Analisis dan Uji Hipotesis

1. Uji Persyaratan Analisis

Sebelum dilakukan analisis dengan regresi, dilakukan uji persyaratan analisis terlebih dahulu. Uji persyaratan analisis, meliputi:

a. Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui apakah sebaran data mengikuti sebaran baku normal atau tidak. Normalitas data hanya dikenakan terhadap variabel terikat (Y).

Uji normalitas dilakukan dengan menggunakan uji Lilliefors dengan langkah-langkah sebagai berikut:

- 1) Menentukan mean dan standar deviasi.
- 2) Menentukan angka baku (Z) dengan rumus sebagai berikut

$$Z_i = \frac{X - \bar{X}}{SD}$$
$$SD = \sqrt{\frac{n(\sum X^2)(\sum X^2)}{n-1}}$$

- 3) Menentukan luas tiap angka baku (Zi) dengan menggunakan daftar distribusi normal.
- 4) Menentukan angka peluang $F(Z) = P(Z < Z_i)$.
- 5) Menentukan $S(Z_i) =$ banyak $Z_i : n$
- 6) Menentukan beda dari $F(Z_i) - S(Z_i)$.
- 7) Memilih Nilai terbesar dari $F(Z_i) - S(Z_i)$ dengan mengabaikan tanda matematika untuk menjadikan L hitung (Lilliefors).

Sebaran data dikatakan normal jika $L_{hitung} < L_{0,01/n}$ atau $P > 0,01$. Untuk pengujian ini digunakan bantuan komputasi SPSS 20.

b. Uji Linearitas

Uji linearitas berfungsi untuk menguji hubungan antara variabel dengan menggunakan rumus berikut:

$$F = \frac{R_{rjk}(Tc)}{R_{rjk}(G)}$$

Keterangan:

F = Bilangan untuk linearitas
 R_{rjk} (Tc) = Rerata jumlah kuadrat tuna cocok
 R_{rjk} (G) = Rerata jumlah kuadrat kekeliruan

c. Uji Multikolinieritas

Multikolinieritas adalah suatu hubungan linear yang sempurna (mendekati sempurna) antara beberapa atau semua variabel bebas. Batas minimal toleransinya adalah $r \leq 0,08$. artinya jika hasil dari koefisien korelasinya kurang dari atau sama dengan 0,08 tidak terjadi gejala multikolinier. Untuk pengujian ini akan digunakan SPSS 20.

d. Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan pengganggu pada periode t-1 (sebelumnya). Autokorelasi muncul karena observasi yang berurutan sepanjang waktu berkaitan satu sama lain. Untuk mendeteksi ada tidaknya autokorelasi dilakukan dengan menggunakan uji Durbin-Watson (DW-Test).

e. Uji Heterokedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Model regresi yang baik adalah yang tidak terjadi heterokedastisitas. Pengujian heterokedastisitas dilakukan dengan menggunakan grafik scatterplot. Dasar analisis yang digunakan untuk mengambil keputusan, sebagai berikut:

- 1) Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka mengindikasikan telah terjadi heterokedastisitas.

- 2) Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas

2. Uji Hipotesis

a. Penentuan Persamaan Regresi untuk Dua Prediktor

Rumus regresi dengan tiga prediktor adalah:

$$Y = a_1X_1 + a_2X_2 + K$$

Keterangan:

Y = kriterium

a = bilangan koefisien

X = prediktor

K = bilangan konstan

b. Penghitungan Koefisien Korelasi

Untuk mencari koefisien korelasi dengan tiga prediktor dapat digunakan rumus sebagai berikut

$$R_{y(1,2)} = \sqrt{\frac{a_1 \sum x_1y + a_2 \sum x_2y}{\sum y^2}}$$

c. Uji F Statistik

Uji F Statistik digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen (X1, X2), secara parsial berdampak terhadap variabel dependen (Y). Rumus Uji F sebagai berikut

$$F_{reg} = \frac{R^2(N - m - 1)}{m(l - R^2)}$$

Keterangan:

N = banyak sampel

m = banyak prediktor

R = koefisien korelasi antara kriterium dengan prediktor.

Koefisien korelasi ganda dikatakan signifikan apabila $F_{tabel} < F_{hitung}$ dengan derajat signifikansi 5 %.

d. Uji t Statistik

Uji t statistik digunakan untuk menguji apakah variabel independen (X1, X2), secara parsial berdampak terhadap variabel dependen (Y). Pengujian ini dilakukan dengan asumsi bahwa variabel-variabel lain adalah nol.

$$t = r \sqrt{\frac{n-k}{l-r}}$$

e. Sumbangan Prediktor

Sumbangan prediktor digunakan untuk mengetahui berapa sumbangan (kontribusi) masing-masing variabel bebas. Ada dua jenis sumbangan, yaitu sumbangan efektif dan sumbangan relatif. Jumlah sumbangan efektif untuk semua variabel sama dengan koefisien determinasi, sedangkan jumlah sumbangan relatif untuk semua variabel bebasnya sama dengan 1 atau 100%.

1) Sumbangan Relatif

a) Sumbangan Relatif (X1)

$$SR (X_1)\% = \frac{SE(X)\%}{R^2} \times 100\%$$

b) Sumbangan Relatif (X2)

$$SR (X_2)\% = \frac{SE(X)\%}{R^2} \times 100\%$$

2) Sumbangan Efektif

a) Sumbangan Efektif (X1)

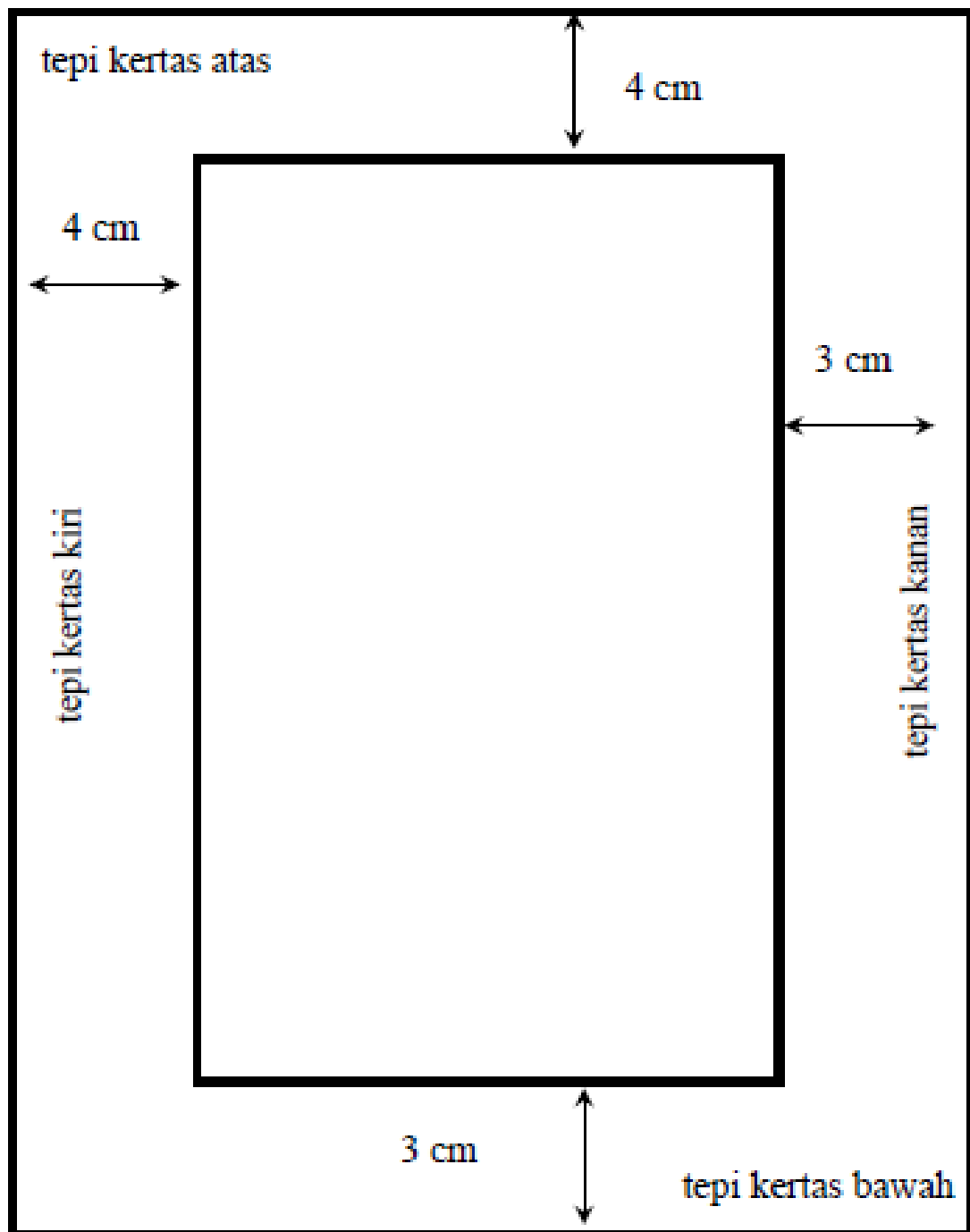
$$SE (X_1)\% = \beta_{x1} \times r_{xy1} \times 100\%$$

b) Sumbangan Efektif (X2)

$$SE (X_2)\% = \beta_{x2} \times r_{xy2} \times 100\%$$

Lampiran 2. Contoh *Lay-Out* Lembaran Naskah Tesis

Bahan: kertas HVS putih ukuran A4 (21 x 29,7 cm)



Lampiran 3. Contoh Sampul Proposal Tesis

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SARANA PRASARANA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA
PABEAN A BOGOR**

Judul diketik 1 spasi,
arial 12, *bold*, *center*, dan
disusun berbentuk
piramida terbalik

PORPOSAL TESIS } 1.5 spasi

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Penulisan Tesis Pascasarjana Program Studi Ilmu Administrasi
Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI }

Diketik 1 spasi, arial 12,
disusun berbentuk piramida
terbalik



Logo
berdiameter 2,5 cm

Disusun Oleh: } 1.5 spasi
SODIKIN

MIA1401210055

Konsentrasi: Administrasi dan Manajemen Publik } 1 spasi

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
INSTITUT ILMU SOSIAL DAN MANAJEMEN STIAMI
JAKARTA
2018**

Diketik 1 spasi, arial 12

Lampiran 4. Lembar Persetujuan Proposal Tesis

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SARANA PRASARANA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN A BOGOR

Logo
berdiameter 2,5 cm



Judul diketik 1 spasi,
arial 12, *bold*, *center*, dan
disusun berbentuk
piramida terbalik

SODIKIN
MIA1401010055

1 spasi. nama di-**bold**

PORPOSAL TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Melakukan Penelitian Dalam Rangka Penulisan Tesis Pascasarjana Program Studi Ilmu Administrasi, Telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing dan Ketua Program Studi Pada Tanggal Seperti Tertera Di Bawah Ini

Jakarta, 20..

Diketik 1 spasi, arial 12,
disusun berbentuk piramida
terbalik

Menyetujui,

.....
Pembimbing

Nama tanpa garis bawah
dan tanpa tanda kurung

Menyetujui,

Dr.Mary Ismowati, M.Si.
Ketua Program Studi

Lampiran 5. Contoh Cover Luar/Dalam Tesis

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SARANA PRASARANA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA
PABEAN A BOGOR**

Judul diketik 1 spasi,
arial 14, *bold*, *center*, dan
disusun berbentuk
piramida terbalik

TESIS

} 1.5 spasi

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Administrasi (M.A) pada Program Pascasarjana
Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI

}

Diketik 1 spasi, arial 12,
center. disusun berbentuk
piramida terbalik



} Logo
berdiameter 2,5

Disusun Oleh:

SODIKIN

} 1.5 spasi

MIA1401210055

Konsentrasi: Administrasi Manajemen Publik

} 1 spasi

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
INSTITUT ILMU SOSIAL DAN MANAJEMEN STIAMI
JAKARTA
2018**

Diketik 1 spasi, arial 14,
bold, *center*, dan
disusun berbentuk
piramida terbalik

Lampiran 6. Contoh Lembar Persetujuan UJIAN PROPOSAL TESIS

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SARANA PRASARANA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN A BOGOR



Logo
berdiameter 2,5

Judul diketik 1 spasi,
arial 12, bold, center, dan
disusun berbentuk
piramida terbalik

PROPOSAL TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat **Ujian Proposal**
Magister Administrasi (M.A.)
Program Studi Ilmu Administrasi
Telah Disetujui Oleh Tim Pembimbing dan Direktur Program
Pada Tanggal Seperti Tertera Di Bawah Ini,

Jakarta, 20..

Diketik 1 spasi, arial 12,
disusun berbentuk piramida
terbalik

Menyetujui,

.....
Pembimbing

Nama tanpa garis bawah
dan tanpa tanda kurung

Menyetujui,

Dr. Taufan Maulamin, SE, Ak, M.M.
Direktur Program

Lampiran 7. Contoh Lembar Persetujuan Tesis

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SARANA PRASARANA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN A BOGOR



Logo
berdiameter 2,5

Judul diketik 1 spasi,
arial 12, bold, center, dan
disusun berbentuk
piramida terbalik

TESIS

} 1.5 spasi

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Magister Administrasi (M.A.) Program Studi Ilmu Administrasi
Telah Disetujui Oleh Tim Pembimbing dan Direktur Program
Pada Tanggal Seperti Tertera di Bawah Ini,

Jakarta, 20..

Diketik 1 spasi, arial 12,
disusun berbentuk piramida
terbalik

Menyetujui,

.....
Pembimbing

Nama tanpa garis bawah
dan tanpa tanda kurung

Menyetujui,

Dr. Taufan Maulamin, SE, Ak, M.M.
Direktur Program

Lampiran 8. Contoh Lembar Pengesahan Tesis

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SARANA PRASARANA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN A BOGOR



Judul diketik 1 spasi,
arial 12, *bold*, *center*, dan
disusun berbentuk
piramida terbalik

TESIS

} 1.5 spasi

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Magister Administrasi (M.A.)
Program Studi Ilmu Administrasi
Telah Disetujui Tim Penguji dan Disahkan oleh Rektor
Pada Tanggal Seperti Tertera Di Bawah Ini

Tanggal lulus
Sidang Tesis → Jakarta, 20..

}
Diketik 1 spasi, arial 12,
center. disusun berbentuk
piramida terbalik

1.
Ketua Tim Penguji
2.
Penguji Ahli
3.
Dosen Pembimbing

Mengesahkan,

Rektor Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM

Dr. Ir. Panji Hendrarso, M.M
NIK: 199714563

Lampiran 9. Contoh Lembar Pernyataan

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis saya, tesis ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/atau doktor), baik di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing /Tim Promotor* dan masukan dari Tim Penelaah/Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Jakarta, 201.
Yang membuat pernyataan,

(Materai Rp6.000,00)

.....
MIA

*) Coret yang tidak perlu

Lampiran 10: Contoh Kata Pengantar

KATA PENGANTAR

} 4 spasi, teks/narasi 2 spasi

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Penulisan tesis dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Administrasi (M.A.) pada Program Pascasarjana Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI Jakarta. Adapun judul tesis yang penulis susun adalah

Menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan Tesis ini.

Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Yth. Bapak Dr. Ir. Panji Hendrarso, M.M selaku Rektor Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI Jakarta;
2. Yth. Bapak Dr. Taufan Maulamin, SE, Ak, M.M. selaku Direktur Program Pascasarjana Magister Ilmu Administrasi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI Jakarta;
3. Yth. Ibu Dr.Mary Ismowati, M.Si Selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI Jakarta
4. Yth. Bapak selaku Dosen Pembimbing Tesis;
5. Yth. (sebut nama/jabatannya).
6. Yth. Pimpinan/Direktur/Kepala Sekolah yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data penelitian yang diperlukan
7. Orang tua/Suami/Istri dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan materiil dan moril.
8. Rekan/sahabat (sebut namanya) yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tesis ini

Akhir kata saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu.

Tesis ini tidak luput dari adanya kekurangan dan kelemahan baik dalam penyusunannya maupun penulisannya. Untuk itu dengan senang hati penulis menerima segala kritik, saran maupun komentar untuk meyempurnakannya, dengan tetap menyatakan secara keseluruhan tesis ini menjadi tanggung-jawab penulis.

Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

2 spasi { Jakarta,
Inisial Penulis

Lampiran 11. Contoh Abstrak

A B S T R A K

} 4 spasi, teks/narasi 1 spasi ≤ 200 kata

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komunikasi Organisasi
Melalui Kepuasan Kerja yang Berdampak Terhadap
Efektivitas Kerja Pegawai Biro Perencanaan Anggaran dan
Kerjasama Luar Negeri Sekretariat Jenderal Kementerian
Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
DINIE WIDIANA**

Penelitian ini tentang Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komunikasi Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Yang Berdampak Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Divisi Kerjasama Luar Negeri Biro Perencanaan Anggaran dan Kerjasama Luar Negeri Sekretariat Jenderal Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat.

Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai yang berjumlah 32 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat untuk mengumpulkan data yaitu yang terkait dengan Motivasi Kerja Dan Komunikasi Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Yang Berdampak Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.

Bahwa berdasarkan hasil penelitian ditemukan, terdapat pengaruh yang positif Motivasi Kerja Dan Komunikasi Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Yang Berdampak Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. Melalui uji signifikansi dengan menggunakan distribusi F, diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 133,872. Sedangkan harga kritis nilai F_{tabel} dengan derajat bebas pembilang 2 dan penyebut 32 pada α (0,05) sebesar 3,135. Dengan demikian F_{hitung} (133,872) > F_{tabel} (3,135), sehingga jelas H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama motivasi kerja dan komunikasi organisasi dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai Divisi Kerjasama Luar Negeri Biro Perencanaan Anggaran dan Kerjasama Luar Negeri Sekretariat Jenderal Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat. 62,8% keragaman variabel kepuasan kerja disebabkan oleh perbedaan variabel motivasi kerja dan komunikasi organisasi, sisanya sebanyak 37,2 % disebabkan oleh faktor lain.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja dan Efektivitas Kerja

Abstract

The Influence of Work Motivation and Organizational Communication through Work Satisfaction that is impacted towards Work Effectivity of Employee of Budget Planning Bureau and Overseas Cooperation Secretariat General of Ministry of Public Works and Housing

Dinie Widiana

The research is about the Influence of Work Motivation and Organizational Communication through Work Satisfaction that is impacted towards Work Effectivity of Employee of Overseas Cooperation Division of Budget planning Bureau and Overseas Cooperation Secretariat General of Ministry of public Works and Housing.

The Population of this research is 32 employees. This research is using questionnaire as instrument of data collection that is related to Work Motivation and Organizational Communication through Work Satisfaction that is impacted towards Work Effectivity of Employee.

Based on the result of this research is found, there is positive effect of Work Motivation and Organizational Communication through Work Satisfaction that is impacted towards Work Effectivity of Employee. Through significance test by using F distribution, it is obtained the value of $F_{\text{calculate}}$ is (133,872) , F_{table} (3,135),so H_0 is rejected and H_1 is accepted. This case showed that work motivation and organizational communication simultaneously can improve work satisfaction of employee of Budget Planning Bureau and Overseas Cooperation Secretariat General of Ministry of Public Work and Housing. This case showed that 62,80 % variable diversity of work satisfaction is caused by the differences of work motivation and organizational communication, 37,2 % remains is caused by other factors.

Keywords. Work Motivation, Organizational Communication, Work Satisfaction and Work Effectivity

Lampiran 12. Contoh Daftar Isi

DAFTAR ISI		Halaman
	4 spasi	2 spasi
KATA PENGANTAR		vi
DAFTAR ISI		x
DAFTAR TABEL	2,5 spasi	xii
BAB I PENDAHULUAN		
2 spasi {		
A. Latar Belakang Penelitian.....		1
B. Identifikasi Masalah		7
C. Pembatasan Masalah.....		8
D. Perumusan Masalah.....		9
E. Tujuan Penelitian		9
2,5 spasi {		
F. Manfaat Penelitian		10
BAB II KAJIAN LITERATUR, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS		
2,5 spasi {		
2 spasi {		
A. Kajian Literatur dan Penelitian Terdahulu		11
1,5 spasi {		
1. Teori		XX
2. Teori		XX
3. Teori		XX
2 spasi {		
B. Kerangka Pemikiran		XX
C. Hipotesis		XX
BAB III METODE PENELITIAN	2,5 spasi	
2 spasi {		
A. Pendekatan Penelitian		XX
B. Demensi Penelitian		XX
C. Operasionalisasi Variabel.....		XX
D. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data		XX
E. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sumpel		XX
F. Teknik Analisis Data		XX

dan seterusnya

Keterangan: Antar bab 2,5 spasi, antarsubbab 2 spasi, dan antarpasal 1,5 spasi, bila diperlukan antarsub pasal 1 spasi

Lampiran 13. Penulisan Halaman Pertama Proposal Tesis

----- Margin atas ----- } 2 spasi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGAWASAN DAN
PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA
PABEAN A BOGOR** } 2 spasi

PROPOSAL TESIS

Judul diketik 1 spasi, arial 12, bold, center, dan disusun berbentuk piramida terbalik

A. Latar Belakang Penelitian } 4 spasi
} 2,5 spasi; teks naskah 2 spasi

Pegawai sebagai salah satu sumber daya organisasi mempunyai peran penting dalam kegiatan pengembangan dan pencapaian tujuan organisasi dst. (Latar belakang penelitian minimal lima halaman).

B. Identifikasi Masalah } 3,5 spasi
} 2,5 spasi

Berdasarkan latar belakang di atas, masalah penelitian dapat diidentifikasi, antara lain:

1. Lingkungan kerja belum kondusif, sehingga berpengaruh terhadap produktivitas kerja
2. Koordinasi belum selaras, sehingga ... (dan seterusnya; Identifikasi masalah minimal lima belas butir).

C. Pembatasan Masalah } 3,5 spasi
} 2,5 spasi

Dalam penelitian ini faktor koordinasi dan komitmen kerja dominan kaitannya dengan produktivitas ... dan seterusnya.

D. Perumusan Masalah } 3,5 spasi
} 2,5 spasi

Berdasarkan identifikasi dan pembatasan masalah di atas, maka masalah penelitian dapat dirumuskan, sebagai berikut :

1. Seberapa besar pengaruh koordinasi terhadap produktivitas

2. Dst. (Keterangan: Antara judul subbab dengan uraian subbab (teks) berjarak 2,5 spasi, dan antara teks dan judul subbab berikutnya 3,5 spasi, demikian seterusnya dengan jarak silih berganti)

Lampiran 14.

PERKEMBANGAN PROSES BIMBINGAN TESIS MAHASISWA PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PROGRAM PASCASARJANA INSTITUT STIAM I

NAMA DOSEN PEMBIMBING :
JABATAN AKADEMIK :
TAHUN AKADEMIK :
BULAN :

NO	NAMA MAHASISWA	TANGGAL SK BIMBINGAN	PERKEMBANGAN PROSES BIMBINGAN			
			PENYAMPAIAN PROPOSAL	KOREKSI PROPOSAL	KOREKSI BAB IV & V	MAHASISWA MENYELESAIKAN DRAF AKHIR TESIS
1	2	3	4	5	6	7
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

KETERANGAN :

Kolom 2 : Nama Mahasiswa Bimbingan
Kolom 3 : Tanggal Penetapan SK Bimbingan
Kolom 4 : Tanggal Penerimaan Proposal Dari Prodi
Kolom 5 : Tanggal Penyelesaian Koreksi Proposal Tesis
Kolom 6 : Tanggal Penyelesaian Koreksi Tesis
Kolom 7 : Mahasiswa Menyelesaikan Draft Akhir Tesis

Jakarta, 201.....

Dosen Pembimbing

CATATAN:

Laporan merupakan laporan bulanan Dosen Pembimbing kepada Direktur Program Pascasarjana STIAM I, disampaikan melalui Ketua Program Studi.

.....

Lampiran 15.

SURAT PERMOHONAN PEMUATAN ARTIKEL PAPER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
NPM/Program Studi :
Alamat korespondensi :
e-mail :
Judul naskah artikel :
.....
.....

mengajukan permohonan pemuatan artikel dengan judul seperti tersebut
di atas dan bersedia memenuhi ketentuan-ketentuan yang telah
ditetapkan oleh redaksi Jurnal Transparansi/Jurnal Bijak

Jakarta,

Pemohon

.....

Lampiran 16 : Contoh Judul Tesis dan Rancangan Alat Analisisnya

No	Judul	Alat Analisis
1	Analisis Pengaruh antara Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM), Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Revitalisasi SDM perusahaan daerah air minum (PDAM) kota Pekalongan	Regresi linier berganda
2	Efektivitas Kinerja PNS Ditinjau dari Tingkat Motivasi Kerja, Pengawasan dan Disiplin di Fakultas Kesehatan Masyarakat UNDIP Semarang	Regresi Linier Berganda
3	Pengaruh Kepemimpinan, Sikap pada Penataan Struktur Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Dukuhseti Kab. Pati Prop. Jateng	Regresi Linier Berganda
4	Pengaruh Kebijakan Alokasi Anggaran dan Kualitas Sumber Daya Aparatur terhadap Pembiayaan Pembangunan Bidang Ekonomi	Regresi Linier Berganda (dua variabel bebas)
5	Analisis Hubungan antara Kebijakan Pemerintah, Perilaku Perusahaan dan Kinerja Ekspor	Regresi linier berganda (tiga variabel bebas)
6	Strategi Pemberdayaan SDM Aparatur melalui Pendekatan Learning organization di Balai Latihan Kerja Industri Pasar Rebo Jakarta)	EFE, IFE, SWOT Analysis, IE, dan QSPM Matrix
7	Strategi Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengentasan Kemiskinan di Kabupaten Magelang	EFE, IFE, SWOT Analysis, IE, dan QSPM Matrix
8	Upaya Peningkatan Mutu Pelayanan di Instalasi Gawat Darurat RS Sumber Waras	IPA Analysis

	melalui Survei Tingkat Kepuasan Pasien/keluarganya	
9	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepatuhan Wajib Pajak di KPP Jakarta Tahun 2009-2011	IPA Analysis
10	Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD)	IPA Analysis
11	Penerapan Elemen-Elemen Learning Organization pada Divisi SDM BANK BNI JAKARTA	Correspondence Analysis
12	Analisis Sengketa Kewenangan Pengelolaan Kepelabuhanan di Kota Cilegon dalam Perspektif Good Governance (sengketa kewenangan antara pemerintahan pusat cq PT PELINDO II (PERSERO) DENGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA CILEGON	Cluster Analysis atau Correspondence Analysis (bila terdapat kelompok masalah)
13	Analisis Sengketa Kewenangan Pengelolaan Kepelabuhanan di Kota Cilegon dalam Perspektif Good Governance	Cluster Analysis atau Correspondence Analysis
14	Pemetaan daya saing pusat pengujian mutu barang (ppmb) depperindag ri. (studi perbandingan kepustakaan terhadap sucofindo)	Cluster Analysis
15	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sumberdaya manusia pada inspektorat wilayah propinsi dki jakarta	Factor Analysis Discriminant Analysis
17	Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas sumber daya manusia polri dalam rangka efektivitas pelaksanaan tugas pokok polri	Discriminant Analysis
18	Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan	Analisis Jalur

	pengembangan karir terhadap kinerja pegawai biro keuangan sekretaris jenderal departemen kehakiman dan ham republik indonesia,	
19	Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan perencanaan karier terhadap kepuasan kerja pegawai di sekretariat negara	Analisis Jalur
20	Analisis perbedaan tingkat kompetensi terhadap kualitas pelayanan pegawai pelayanan publik	Chi Square
21	Analisis perbedaan tingkat pendidikan dengan disiplin pegawai	Chi Square
22	Efektivitas pelatihan terhadap kinerja pegawai	Uji Tanda
23	Analisis Gender terhadap Kinerja Pegawai Struktural Instansi Pemerintah di Kantor SETDA Propinsi Jateng (Studi komparatif Karyawan & Karyawati)	Uji Tanda Uji Beda
24	Analisis dampak penyerderhanaan prosedur pemasangan reklame terhadap penerimaan pajak reklame di Jakarta Utara	Uji Tanda Regresi Logistik
25	Analisis Uji Beda Kualitas Pelayanan Samsat (Studi Komparasi SAMSAT di Kabupaten Kendal dan SAMSAT di Kabupaten Demak)	Uji Beda T Dua Sampel Saling Bebas
26	Peningkatan produktivitas kerja melalui motivasi pegawai sebagai upaya untuk menciptakan pelayanan yang berkualitas pada kantor walikotamadya jakarta barat	Korelasi Partial Regresi Linier Sederhana (Intervening Variable)
27	Sengketa kewenangan antara pemrintahan pusat cq pt pelindo ii	(bila terdapat

	(persero) dengan pemerintah daerah kota cilegon	kelompok masalah)
28	Analisis Perbedaan Harapan dan Persepsi Wajib Pajak Kendaraan Bermotor terhadap Kualitas Pelayanan Publik (Studi Kasus pada Kantor SAMSAT di Kota Semarang)	Gap Analysis
29	Pemetaan potensi sumber daya dalam meningkatkan pendapatan wilayah	LQ AHP
30	Pemetaan Masalah Penyiapan Transmigrasi Pola Kerja Sama Antar Daerah (Studi Kasus Penyiapan Transmigrasi di Kabupaten Pekalongan)	Key Risk Indicator Analysis